

**OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE  
STANOWISKO URZĘDNICZE**

**I. Wójt Gminy Sadowie ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:**

- 1) Nazwa i adres jednostki:  
Urząd Gminy Sadowie  
Sadowie 86, 27-580 Sadowie.
- 2) Nazwa stanowiska urzędniczego:  
**do spraw promocji, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz współpracy z NGO**
- 3) Wymiar etatu:  
1/1

**II. Wymagania niezbędne:**

- 1) wykształcenie wyższe;
- 2) doświadczenie zawodowe: minimum roczny staż pracy, mile widziane doświadczenie w samorządzie;
- 3) umiejętność obsługi komputera, programów graficznych;
- 4) umiejętność zarządzania stroną internetową;
- 5) umiejętność wykonywania dokumentacji fotograficznej z imprez i wydarzeń oraz ich katalogowanie;
- 6) znajomość ustaw: prawo prasowe, o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o ochronie danych osobowych;
- 7) spełnienie warunków określonych w art. 6 ust. 1, 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530):
  - a) obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
  - b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych,
  - c) kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
  - d) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - e) nieposzlakowana opinia;
- 8) komunikatywność;
- 9) umiejętność przekazywania informacji w sposób jasny, precyzyjny i zwięzły;
- 10) umiejętność planowania i organizacji pracy.

**III. Wymagania dodatkowe:**

- 1) obsługa komputera: pakiet Office;
- 2) umiejętność obsługi urządzeń biurowych;
- 3) prawo jazdy kat. B;
- 4) umiejętność organizacji pracy, odpowiedzialność, odporność na stres;
- 5) umiejętność analitycznego myślenia, koncentracji oraz pracy pod presją czasu;
- 6) znajomość struktury organizacyjnej urzędu;
- 7) umiejętność właściwej interpretacji przepisów prawa z zastosowaniem ich w praktyce;
- 8) samodzielność, kreatywność, obowiązkowość i dyspozycyjność w wykonywaniu zadań;
- 9) umiejętność skutecznej komunikacji oraz pracy w zespole.

#### **IV. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

1. Planowanie zadań inwestycyjnych i środków na ich realizację.
2. Monitorowanie i analizowanie propozycji dotyczących pozyskiwania środków unijnych przez gminę lub jej jednostki organizacyjne.
3. Wykonywanie zadań związanych z pozyskiwaniem środków zewnętrznych na działania własne i zlecone gminy.
4. Przygotowywanie i pomoc w realizacji programów i inwestycji prowadzonych przez gminę.
5. Rozliczanie realizowanych programów.
6. Tworzenie i realizowanie Planu Promocji Gminy Sadowie, oraz uzupełnianie Biuletynu Informacji Publicznej i strony internetowej gminy.
7. Aktywne wspieranie i kreowanie wszelkich działań gminy związanych z rozwojem przedsiębiorczości.
8. Organizacja konsultacji społecznych.
9. Współpraca z organizacjami pozarządowymi
10. Koordynowanie i prowadzenie spraw z zakresu ochrony przeciwpożarowej na terenie Gminy.
11. Koordynowanie wykonawstwa inwestycji i remontów o znaczeniu lokalnym i zapewnienie prawidłowego przebiegu realizacji zadań w tym zakresie.

#### **V. Warunki pracy na stanowisku:**

- 1) praca na pełny etat na umowę o pracę;
- 2) miejsce pracy wewnątrz budynku oraz na terenie gminy Sadowie;
- 3) praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie;
- 4) wykonywanie obowiązków związanych z obsługą komputera tj. sporządzaniem, przenoszeniem, porządkowaniem, dostarczaniem, wysyłaniem dokumentów, praca systemie jednozmianowym w pomieszczeniu przy oświetleniu sztucznym i naturalnym w pozycji siedzącej;
- 5) użytkowanie sprzętu biurowego w szczególności komputera, drukarki, kserokopiarki, faksu, telefonu;
- 6) możliwe narażenie na: stres, obciążenie mięśniowo – szkieletowe, w szczególności statyczne mięśni;
- 7) stanowisko nie jest przystosowane dla osoby poruszającej się na wózku inwalidzkim;
- 8) pracodawca zapewnia właściwy mikroklimat w pomieszczeniach biurowych.

#### **VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce jest niższy niż 6%.

#### **VII. Wymagane dokumenty:**

- 1) odręcznie podpisany list motywacyjny;
- 2) własnoręcznie podpisane Curriculum Vitae;
- 3) kserokopia dokumentu potwierdzającego wykształcenie;
- 4) kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń dokumentujących posiadany staż pracy;
  - a) zaświadczenie o zatrudnieniu dokumentuje wyłącznie bieżący okres zatrudnienia, tj. niezakończony stosunek pracy oraz okresy zatrudnienia występujące przed wejściem w życie przepisów nakazujących wydawanie świadectw pracy;
  - b) dokumenty w języku obcym należy przedłożyć wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego;
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności, tj. certyfikaty, zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach, referencje z poprzednich miejsc pracy (jeżeli kandydat takie posiada);
- 6) kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (jeśli dotyczy);

- 7) odręcznie podpisane oświadczenia kandydata:
  - a) o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych;
  - b) o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - c) o posiadaniu obywatelstwa polskiego (z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych);
- 8) Wypełniony kwestionariusz osobowy z oświadczeniem kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dostępnych do celów rekrutacji (dostępny pod adresem [http://www.bip.sadowie.akcessnet.net/index.php?job=wiad&idg=3&id=614&x=72&y=1&n\\_id=757](http://www.bip.sadowie.akcessnet.net/index.php?job=wiad&idg=3&id=614&x=72&y=1&n_id=757))
- 9) odręcznie podpisane oświadczenie zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych z klauzulą:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych z siedzibą w Sadowiu 86, 27-580 Sadowie zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Jednocześnie oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, wycofaniu zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie, jak również, że podanie tych danych było dobrowolne”.

#### **VIII. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:**

- 1) termin: **do dnia 13 listopada 2023 r. do godz.: 16:00** (decyduje dzień i godzina wpływu do Urzędu Gminy Sadowie);
- 2) sposób składania dokumentów aplikacyjnych: w zamkniętej kopercie A4, osobiście lub listem poleconym z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko urzędnicze do spraw promocji, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz współpracy z NGO.
- 3) miejsce: Urząd Gminy Sadowie (Sekretariat) lub pocztą na adres: Urząd Gminy Sadowie, Sadowie 86, 27-580 Sadowie.

#### **IX. Informacje dodatkowe:**

1. Nabór na stanowisko do spraw promocji, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz współpracy z NGO zostanie przeprowadzony przez komisję rekrutacyjną powołaną przez organizatora – Wójta Gminy Sadowie zarządzeniem Nr 120.20.2023 r. w sprawie ogłoszenia naboru oraz powołania Komisji Rekrutacyjnej w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego i wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze do spraw promocji, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz współpracy z NGO z dnia 03 listopada 2023 r.
2. Tryb pracy komisji określa Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w tym na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie gminy w Sadowiu wprowadzony zarządzeniem nr 10/09 Wójta Gminy Sadowie z dnia 23.03.2009 r ze zmianami.
3. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:
  - I etap** – obejmował będzie sprawdzenie dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym i zostanie przeprowadzony bez udziału kandydatów,
  - II etap** – obejmował będzie:
    - 1) Przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami,
    - 2) Dokonanie oceny kandydatów oraz przedstawienie Wójtowi Gminy Sadowie wyników konkursu.

- 3) Analizy dokumentów oraz wyboru kandydata na określone stanowisko dokona komisja rekrutacyjna powołana Zarządzeniem Wójta Gminy Sadowie.
  - 4) Osoby, które spełnią wymagania formalne zostaną powiadomione o terminie rozmowy kwalifikacyjnej za pośrednictwem podanego przez siebie telefonu kontaktowego.
  - 5) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń na parterze budynku Urzędu Gminy Sadowie.
  - 6) Dokumenty aplikacyjne osób niezakwalifikowanych będą odesłane pod wskazany adres.
4. Organizator zastrzega sobie unieważnienie konkursu bez padania przyczyny.
  5. Kontakt w sprawie rekrutacji: 15 869-24-37 wew. 32
  6. Klauzula informacyjna dla Kandydatów:

### **KLAUZULA INFORMACYJNA - REKRUTACJA PRACOWNIKÓW**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1, dalej zwanego RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest **Urząd Gminy Sadowie** (Sadowie 86, 27-580 Sadowie, tel. kontaktowy: 15 869 24 04, adres e-mail: [urząd@sadowie.pl](mailto:urząd@sadowie.pl))
- 2) Może się Pani/Pan kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pomocą adresu email: [inspektor@cbi24.pl](mailto:inspektor@cbi24.pl) lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane, na podstawie zgody<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
  - a) <sup>1</sup>art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa),
  - b) <sup>2</sup>art. 6 ust. 1 lit. b RODO (czynności zmierzające do zawarcia umowy),
  - c) <sup>3</sup>art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zakresie wyrażonej przez Państwa zgody).
- 5) Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą usuwane niezwłocznie po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy od chwili otrzymania przez Administratora aplikacji rekrutacyjnej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 7) Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

- d) prawo do usunięcia danych osobowych;
- e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.
- 10) Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Sadowie, dnia 03 listopada 2023 roku.

WÓJT  
  
mgr Marzena Urban-Żelazowska.  
.....  
(podpis Wójta Gminy)